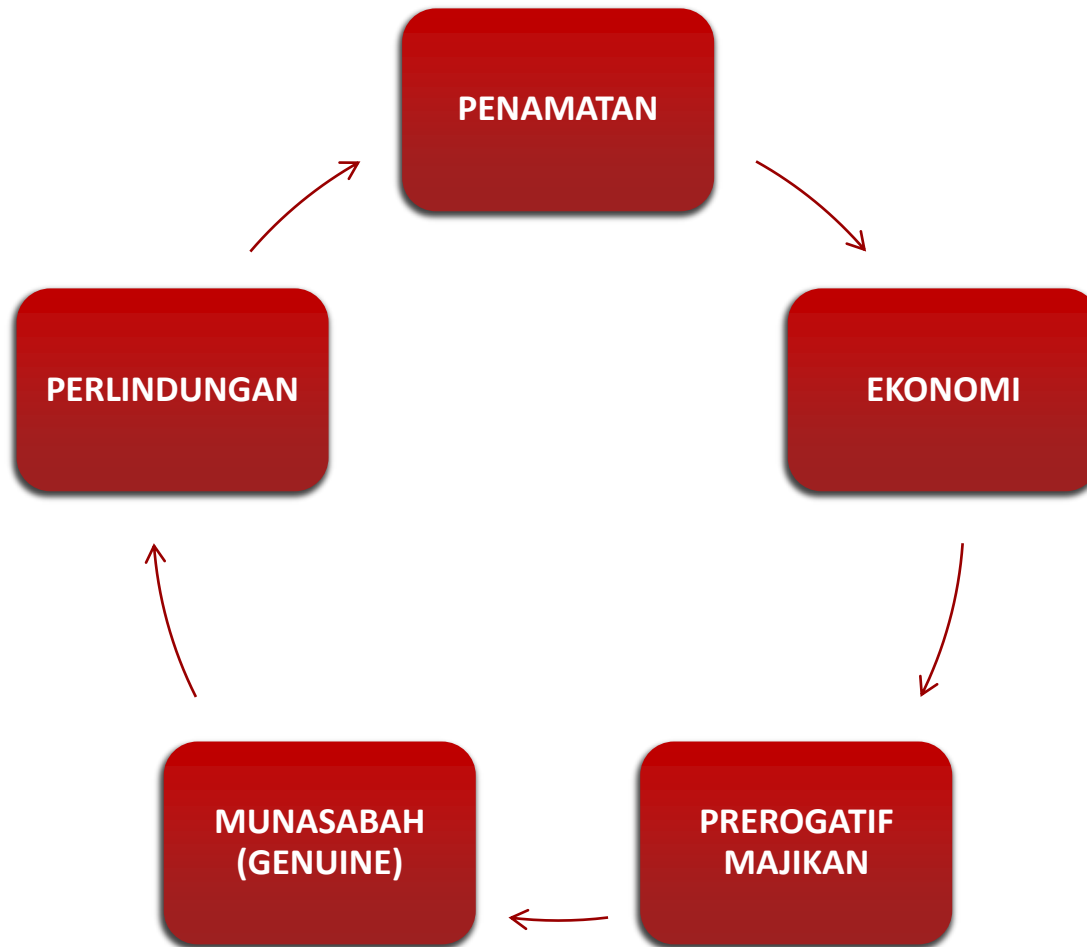


BENGKEL UNDANG-UNDANG BURUH DAN
PERHUBUNGAN INDUSTRI (25&26 NOVEMBER 2014)

**PENAMATAN ATAS SEBAB-SEBAB
EKONOMI DI MALAYSIA:
MENJAGA KESEIMBANGAN TERHADAP
KEHARMONIAN INDUSTRI**

**PROF. DR. NIK AHMAD KAMAL NIK MAHMOD (IIUM)
ASSOC. PROF. DR. ROZANAH AB. RAHMAN (UPM)**

INTRODUCTION



PERLINDUNGAN TERHADAP KEHILANGAN PEKERJAAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA

bona fide

- * made, done, presented, etc..., in good faith; without deception or fraud; Authentic; True
- * The museum has a bona fide sample of Lincoln's handwriting.
- * Part of Speech - Adjective
- * Word Origin - Latin



**Penamatan
secara suci
hati (bona
fide)**

PERLINDUNGAN TERHADAP KEHILANGAN PEKERJAAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA



**Pembuangan
secara adil
dan
munasabah**

PERLINDUNGAN TERHADAP KEHILANGAN PEKERJAAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA



**Perletakan
semula
Jawatan atau
Pampasan**

PERLINDUNGAN TERHADAP KEHILANGAN PEKERJAAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA



**Prerogatif
majikan**

PERLINDUNGAN TERHADAP KEHILANGAN PEKERJAAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA



LAST

**Prinsip
“Last In
First Out”**

APAKAH PERUNTUKAN PERUNDANGAN SEDIA ADA BERKAITAN PENAMATAN KONTRAK PEKERJAAN ATAS ALASAN EKONOMI?



ACT

AKTA KERJA 1955

ORDINAN BURUH SABAH
1949



ORDINAN BURUH
SARAWAK 1952

SITUASI PENAMATAN PERKHIDMATAN BAWAH AKTA DAN ORDINAN



Majikan telah berhenti, atau berniat untuk berhenti, daripada meneruskan perniagaan bagi tujuan yang mana pekerja diambil bekerja.



Majikan telah berhenti, atau berniat untuk berhenti, daripada meneruskan perniagaan di tempat di mana pekerja telah diambil bekerja.

SITUASI PENAMATAN PERKHIDMATAN BAWAH AKTA DAN ORDINAN



Keperluan dalam perniagaan bagi pekerja menjalankan sesuatu jenis kerja, telah tamat atau berkurangan ataupun dijangka tamat atau berkurangan.



Keperluan dalam perniagaan bagi pekerja menjalankan sesuatu jenis kerja di tempat di mana pekerja telah diambil bekerja, telah tamat atau berkurangan ataupun dijangka tamat atau berkurangan.

SITUASI PENAMATAN PERKHIDMATAN BAWAH AKTA DAN ORDINAN



Pekerja telah enggan menerima pemindahannya ke tempat kerja lain, melainkan kontrak perkhidmatannya menghendaknya menerima pemindahan tersebut; atau



Pertukaran telah berlaku dalam pemilikan perniagaan bagi tujuan yang mana pekerja telah diambil kerja atau sebagai sebahagian perniagaan, tidak mengira samaada pertukaran tersebut berlaku kerana penjualan atau lain-lain sebab atau dengan sebab perundangan.

SITUASI LEBIHAN PEKERJA



**PERNIAGAAN
DITUTUP**

SITUASI LEBIHAN PEKERJA



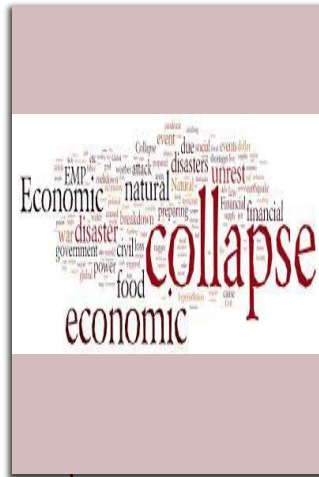
**TEMPAT DI
MANA KERJA
DIJALANKAN
DITUTUP**

SITUASI LEBIHAN PEKERJA



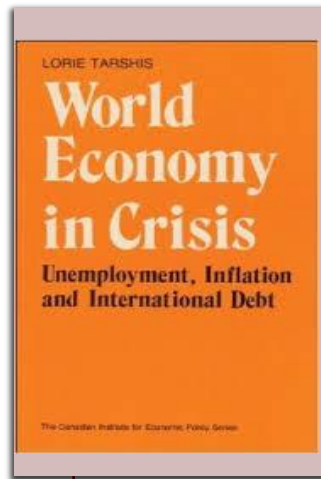
**KERJA/TUGASAN
PEKERJA
DITAMATKAN**

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



KELEMBAPAN EKONOMI GLOBAL

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



KEMELESETAN EKONOMI

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



**PENURUNAN
UNTUNG RUGI**

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



PENSTRUKTURAN DAN
PENYUSUNAN SEMULA
ORGANISASI

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



PENGAMBILALIHAN DAN PENYATUAN

JUSTIFIKASI LEBIHAN PEKERJA



**PERUBAHAN
BENTUK KERJA**

MAKSUD PEMBUANGAN KERJA (RETRENCHMENT) DAN LEBIHAN PEKERJA (REDUNDANCY)

➤ A. Pembuangan Kerja (Retrenchment):

Bermaksud penamatan kontrak perkhidmatan pekerja dalam situasi lebihan pekerja, berikutan beberapa faktor termasuk penutupan perniagaan, penstrukturan semula, pengurangan dalam pengeluaran, penggabungan, perubahan teknologi, pengambilalihan, kemelesetan ekonomi and lain-lain.



MAKSUD PEMBUANGAN KERJA (RETRENCHMENT) DAN LEBIHAN PEKERJA (REDUNDANCY)

➤ B. Lebihan Pekerja (Redundancy):

Merujuk kepada lebihan pekerja berikutan penyusunan semula organisasi yang akan menyebabkan pembuangan pekerja, iaitu penamatan oleh majikan mana-mana pekerja yang didapati lebih daripada yang diperlukan organisasi.



APAKAH FAEDAH-FAEDAH PENAMATAN YANG DIPERUNTUKKAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA?

➤ **Peraturan Kerja (Faedah-Faedah Penamatan dan Renti Kerja Sementara) 1980 (Semakan-1983).**

Majikan bertanggung membayar faedah penamatan kepada pekerja.

Pekerja yang telah diambil bekerja di bawah kontrak perkhidmatan yang berterusan selama tempoh tidak kurang dari 12 bulan sebelum perkhidmatan pekerja itu ditamatkan.



APAKAH FAEDAH-FAEDAH PENAMATAN YANG DIPERUNTUKKAN DI BAWAH PERUNDANGAN SEMASA?

- Pekerja yang tidak berhak kepada faedah penamatan.
- Amaun bayaran faedah penamatan.
 - Kurang 2 tahun
 - 2 hingga 5 tahun
 - 5 tahun atau lebih
- Pertukaran pemunyaan perniagaan



KES-KES BERHUBUNG PERATURAN 8

- *Kumpulan Kemuning Sdn. Bhd. Iwn. Rajoo & 200 Yang Lain*
- *Associated Motor Industries (M) Sdn. Bhd. Iwn. Thangaraju all Poomie dan Lain-lain*
- *Abdul Aziz b. Atan & 87 Yang Lain Iwn. Ladang Rengo Malay Estate Sdn. Bhd*
- *Palmco Holdings Bhd. Iwn. Pesuruhjaya Buruh & Lain-lain*



Faedah Bagi Pembuangan Pekerja Yang Tidak Termasuk di Bawah Akta Kerja dan Ordinan Buruh Sabah dan Sarawak

Hak untuk mendapatkan faedah pembuangan pekerja diatur oleh:

- Kontrak Pekerjaan Pekerja
- Perjanjian Kolektif
- Terma Tersirat bagi Bayaran Faedah Pembuangan Pekerja
- Menggunakan Kod berkaitan bayaran faedah pembuangan pekerja (Artikel 22(c)(ii) 'Areas for Co-operation and Agreed Industrial Relations Practices', annex kepada 'Code of Conduct for Industrial Harmony')



ADAKAH FAEDAH PEMBERHENTIAN (TERMINATION BENEFIT) MERUPAKAN FAEDAH BAGI KEHILANGAN PEKERJAAN (UNEMPLOYMENT BENEFIT)?

Kenyataan Lord Denning MR dalam kes ***Lloyd v Brassey***

➤ *“A worker of long standing is now recognized as having an accrued right in his job; and his right gains in value with the years. So much so that, if the job is shut down, he is entitled to compensation for loss of the job..... It is not unemployment pay. I repeat ‘not’. Even if he gets another job straight away, he nevertheless is entitled to full redundancy payment. It is, in a real sense, compensation for long service.”*

KEPENTINGAN UI



**Menangani
ketidakimbangan asas
antara bekalan tenaga buruh
dan permintaan dengan
membantu menjajarkan
perkhidmatan penempatan
kerja dengan maklumat
pasaran buruh terkini.**

KEPENTINGAN UI



**Membentuk pasaran buruh
yang efisien dan fleksibel
terutama dari segi
pengambilan dan pemecatan
dan membolehkan pekerja
segera kembali mendapatkan
pekerjaan baharu yang sesuai
dengan kemahiran mereka.**

KEPENTINGAN UI



**Menangani limitasi
perlindungan yang ada
dalam sistem
pembayaran faedah
pemberhentian sedia
ada di bawah Akta Kerja.**

KEPENTINGAN UI



Mengurangkan kehilangan pekerjaan bagi jangka masa panjang dengan memperbaiki mekanism pencarian kerja dan perkhidmatan penempatan di agensi pekerjaan awam dan swasta.

KEPENTINGAN UI



Menggalakkan latihan vokasional, yang dapat meningkatkan kemahiran bagi penambahbaikan kualiti tenaga kerja dan kekuatan firma yang lebih kompetitif.

ELEMEN PELAKSANAAN INSURAN



KESIMPULAN

- Pembentukan sistem insuran bagi kehilangan pekerjaan berikutan pembuangan kerja (*unemployment insurance scheme*).
- Dalam proses penelitian di peringkat kementerian.
- Di mana kepentingan insuran bagi kehilangan pekerjaan yang dicadangkan bagi Malaysia ini akan menyumbang kepada inisiatif berkaitan ekonomi yang telah dinyatakan dalam kertas pembentangan ini.





Thank you